

# MODULE DESCRIPTION FORM

## نموذج وصف المادة الدراسية

Module Information معلومات المادة الدراسية					
Module Title	<b>مبادئ إدارة الأعمال</b>			Module Delivery	
Module Type	Core			<input checked="" type="checkbox"/> Theory <input checked="" type="checkbox"/> Lecture <input type="checkbox"/> Lab <input type="checkbox"/> Tutorial <input type="checkbox"/> Practical <input type="checkbox"/> Seminar	
Module Code	<b>MBA-11032</b>				
ECTS Credits	6				
SWL (hr/sem)	<b>150</b>				
Module Level	1	Semester of Delivery		1	
Administering Department	MBA	College of Administration and Economics		MCOAE	
Module Leader	هيثم عزان عوين	e-mail			
Module Leader's Acad. Title	مدرس مساعد	Module Leader's Qualification		ماجستير	
Module Tutor	N.A	e-mail			
Peer Reviewer Name	N.A	e-mail			
Scientific Committee Approval Date	/ /2024		Version Number		1.0

Relation with other Modules العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى			
Prerequisite module	None		Semester
Co-requisites module	None		Semester

## Module Aims, Learning Outcomes and Indicative Contents

### أهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات الإرشادية

<p><b>Module Objectives</b> أهداف المادة الدراسية</p>	<p>1. تزويد الطالب بالمعرفة عن مبادئ الإدارة ودورها كونه من المواد الاختصاصية في مجال ادارة الاعمال .</p> <p>2. تزويد طلاب المرحلة الاولى بمبادئ عامة عن علم الادارة والتي تصبح كقاعدة اساسية يتم الاعتماد عليها في المراحل المتقدمة في دراسة ادارة الاعمال .</p> <p>3. اعطاء الطالب فكرة عن الادارة وطبيعتها وتطورها عبر العقب الزمنية التي مرت بها فضلا عن توضيح اهم وظائف الادارة وانشطتها الاساسية والمساعدة</p>
<p><b>Module Learning Outcomes</b> مخرجات التعلم للمادة الدراسية</p>	<p>Important: Write at least 6 Learning Outcomes, better to be equal to the number of study weeks.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. التعرف على اهم مفردات مادة الادارة وهي تختبر اساسيات في علم الادارة.</li><li>2. تأهيل الطلبة وتثبيتهم لمواضيع مقدمة في مادة الادارة في سنوات دراسية لاحقة.</li><li>3. التعرف على مهمات المدير ومهاراته ومصادرها ومستويات الادارة في المنظمة.</li><li>4. تطوير الفكر التنظيمي من خلال التعرف على اهم مدراس الادارة والتي تعتبر قاعدة اساسية في بناء إدراك الطالب لعلم الادارة.</li><li>5. مناقشة تأثيرات البنية العمومية والخاصة والتي تؤثر بشكل مباشر او غير مباشر على اعمال المنظمة.</li><li>6. التعرف على اهم وظائف المدير من تخطيط وتنظيم وقيادة وتحفيز ورقابة.</li><li>7. فهم اهم رسائل واهداف المنظمة وما هو التخطيط وهل يوجد اختلاف ما بين التخطيط التشغيلي والتخطيط الاستراتيجي.</li><li>8. التعرف على مفهوم اتخاذ القرار ونواحي القرارات وخطوات اتخاذ القرار</li><li>9. اكساب الطالب لمهارات حول بناء الهيكل التنظيمي وكيفية استخدام الصلاحيات والمسؤوليات بين الادارة ومواردها البشرية.</li><li>10. التمتع بالمهارات القياسية لتطوير مهارات العمل الجماعي وادارة فرق العمل لتحقيق الاهداف.</li><li>11. التواصل الفعال والقدرة على التعبير عن الافكار بوضوح والتفاعل مع الاخرين بفاعلية.</li><li>12. التفكير النقدي من خلال مهارات التفكير والتحليل لحل المشكلات واتخاذ القرار.</li></ol>
<p><b>Indicative Contents</b> المحتويات الإرشادية</p>	<p>Indicative content includes the following:</p> <p>الباب الاول / طبيعة الإدارة – تطور فكرها – بيتنها [SSWL=16] ساعة</p> <p>الباب الثاني / التخطيط واتخاذ القرار [SSWL=6] ساعة</p> <p>الباب الثالث / التنظيم [SSWL=2] ساعة</p> <p>الباب الرابع / القيادة والتحقيق والرقابة [SSWL=6] ساعة</p>

## Learning and Teaching Strategies

### استراتيجيات التعلم والتعليم

الاستراتيجية الرئيسية التي سيتم اتباعها في تقديم هذه الوحدة هي تشجيع مشاركة الطلاب في التمارين، وفي الوقت نفسه صقل وتوسيع مهارات التفكير النقدي لديهم. سيتم تحقيق ذلك من خلال الفصول الدراسية والدروس التفاعلية ومن خلال النظر في أنواع التجارب البسيطة التي تنطوي على بعض أنشطة أخذ العينات التي تم الطلاب.

Student Workload (SWL)			
الحمل الدراسي للطلاب محسوب لـ ١٥ اسبوعا			
Structured SWL (h/sem)	48	Structured SWL (h/w)	7
الحمل الدراسي المنتظم للطلاب خلال الفصل		الحمل الدراسي المنتظم للطلاب أسبوعيا	
Unstructured SWL (h/sem)	102	Unstructured SWL (h/w)	6
الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب خلال الفصل		الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب أسبوعيا	
<b>Total SWL (h/sem)</b>			<b>150</b>
الحمل الدراسي الكلي للطلاب خلال الفصل			

Module Evaluation					
تقييم المادة الدراسية					
	Time/Number	Weight (Marks)	Week Due	Relevant Learning Outcome	
Formative assessment	Quizzes الاختبارات	2	10% (10)	4 and 13	
	Assignments الواجبات	2	10% (10)	2 and 12	
	Tutorial المراجعة	1	10% (10)	Continuous	All
Summative assessment	Report التقرير	1	10% (10)	14	
	Midterm Exam اختبار منتصف الكورس	2hr	10% (10)	8	
Summative assessment	Final Exam الاختبار النهائي	3hr	50% (50)	16	All
	Total assessment التقييم الإجمالي		100% (100 Marks)		

## Delivery Plan (Weekly Syllabus)

### المناهج الاسبوعي النظري

Material Covered	
Week 1	طبيعة الإدارة - ومداخل دراسة الإدارة - وتشاطات المتثناءة - ومجالات إدارة الأعمال -
Week 2	التحديات التي تواجهها الإدارة المعاصرة - مهمات المدير - وأنماط السلوك الإداري-المهارات الإدارية ومصلها
Week 3	التفاوت في العمل الإداري-أدوار المرء - أنواع المرء بحسب مستويياتهم الادارية
Week 4	الاختبار الاول
Week 5	الممارس التقليدية: مدرسة الإدارة العلميةومدرسة التقسيمات الادارياتوالمدرسة البيروقراطية
Week 6	مدرسة العلاقات الإنسانية والحديثة: دراسة هورتون (الثن مليون) - ودراسة مكريجر (X/Y)- مدرسة الإدارة اليابانية
Week 7	البيئة العمومية- البيئة الخاصة
Week 8	اختبار منتصف الكورس الدراسي
Week 9	غرض المنظمة ورسالتها- أنواع اهداف المنظمة
Week 10	أهمية اهداف المنظمة - متطلبات الأهلان - نظرية الإدارة بالأهداف (الإيجابيات والسلبيات)
Week 11	طبيعة التخطيط - أنواع الخطط بحسب فعلها - مفهوم اتخاذ القرار - أنواع القرارات- أنماط اتخاذ القرار
Week 12	طبيعة الصلاحية - سلسلة الامرة ونطاق الرقابة (الأشراف)
Week 13	الاختبار 2
Week 14	مفهوم التحفيز - العوامل المهمة لتحفيز العاملين - معوقات التحفيز - مكونات منظومة التحفيز
Week 15	نظريات التحفيز: نظرية ابراهام ماسلو (هرمية الحاجة) ، نظرية العاملين لـ (فردريك هرزبيرك) ، أهمية الرقابة في المنظمة
Week 16	Preparatory week before the final Exam

## Delivery Plan (Weekly Lab. Syllabus)

### المناهج الاسبوعي للمختبر

Material Covered	
Week 1	_____
Week 2	_____
Week 3	_____
Week 4	_____
Week 5	_____
Week 6	_____
Week 7	_____

## Learning and Teaching Resources

### مصادر التعلم والتدريس

	Text	Available in the Library?
<b>Required Texts</b>	كتاب مبادئ الإدارة للكاتب محمد خليل الشماخ لسنة 2007 – دار المسيرة للطباعة والنشر - عمان الأردن	Yes
<b>Recommended Texts</b>	مهارات وأساليب متنوعة للتعامل مع قضايا الإدارة والاعمال	Yes
<b>Websites</b>	<a href="https://olive.net/opac/index.php?formation=search&amp;qt=300">https://olive.net/opac/index.php?formation=search&amp;qt=300</a>	

## Grading Scheme

### مخطط الدرجات

Group	Grade	التقدير	Marks %	Definition
<b>Success Group (50 - 100)</b>	A - Excellent	امتياز	90 - 100	Outstanding Performance
	B - Very Good	جيد جدا	80 - 89	Above average with some errors
	C - Good	جيد	70 - 79	Sound work with notable errors
	D - Satisfactory	متوسط	60 - 69	Fair but with major shortcomings
	E - Sufficient	مقبول	50 - 59	Work meets minimum criteria
<b>Fail Group (0 - 49)</b>	FX - Fail	راسب (فقد المعالجة)	(45-49)	More work required but credit awarded
	F - Fail	راسب	(0-44)	Considerable amount of work required

ملاحظة: سيتم تقريب العلامات العشوية اعلى أو اقل من 0.5 إلى العلامة الكاملة الأعلى أو الأدنى (على سبيل المثال، سيتم تقريب علامة 54.5 إلى 55، بينما سيتم تقريب علامة 54.4 إلى 54. تتبع الجامعة سياسة عدم التسامح مع "حالات الفشل القريبة من النجاح"، لذا فإن التحليل الوحيد على العلامات المنوحة من قبل المصححين الأصليين سيكون التقريب التفاضلي الموضوع أعلاه.